

## DAFTAR PUSTAKA

- Algifari. 2010. *Analisis Regresi Teori (Teori, Kasus dan Solusi)*. Cetakan Kedua. BPFE. Yogyakarta.
- Dessler, G. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia Jilid 1*. PT Indeks. Jakarta.
- Ghozali, I. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Spss*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Hasibuan, M.. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara, Jakarta.
- \_\_\_\_\_. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara. Jakarta.
- \_\_\_\_\_. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara. Jakarta.
- Iriani. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi. Bumi Aksara. Jakarta.
- Mangkunegara, A. P. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Remaja Rosdakarya. Bandung.
- \_\_\_\_\_. 2006. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. PT Refika Aditama. Bandung.
- \_\_\_\_\_. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Nuraini, M. A dan Lilik S. 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan STIKES Surya Global Yogyakarta. *Jurnal Akuntansi dan Manajemen*. Vol 11(1): 435-439.

- Prawirosntono, S. 2008. *Kebijakan Kinerja Karyawan*. BPFE. Yogyakarta.
- Rivai, V. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Cetakan Pertama. PT. Raja Grafindo. Jakarta.
- Robbins, S.P. 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi Bahasa Indonesia. PT Indeks Kelompok GRAMEDIA. Jakarta.
- \_\_\_\_\_. dan Judge. 2008. *Perilaku Organisasi*. PT. Salemba Empat, Jakarta
- Sedarmayanti. (2011), *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil* (cetakan kelima). Bandung : PT Refika Aditama
- Shahab, M.A dan Inna N. 2014. The Influence of Leadership and work attitudes toward Job Satisfacion and Pemormance of Employee. *International Journal of Managerial Studies and Research (IJMSR)* 2(5): 69-70.
- Siagian, S.P. 2002. *Kiat Meningkatkan Produktifitas Kerja*. PT Rineka Cipta. Jakarta.
- Simamora, H. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 2, STIE YKPN. Yogyakarta
- Suci, R.P dan Mohamad S.I. 2015. The Influence of Employee Training and Discipline Work against Employee Performance PT. Merpati Nusantara Airlines (PERSERO). *Canadian Center of Science and Education*. Vol 7(11):9.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta. Bandung.
- Sunyoto, D. 2011. *Analisis Regresi dan Uji Hipotesis*. Yogyakarta : CAPS.

- Sutrisno, E. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama, Cetakan Pertama, Penerbit Kencana. Jakarta.
- \_\_\_\_\_. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- \_\_\_\_\_. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Kencana. Jakarta.
- Tampi, B.J. 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia, TBK. *Journal Acta Diurna*. Vol 3(4): 2-6.
- Tika, P. 2006. *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. PT Bumi aksara. Jakarta.
- Tornado, R.M. 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Tree Hotel Di Makasar. <http://www.repository.unhas.ac.id>. 26 November 2014 (20:21).
- Umam, K. 2010. *Perilaku Organisasi*. Pustaka Setia. Bandung.
- Umar, H. 2008. *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis Edisi Kedua*. PT Raja Grafindo Persada. Jakarta.